Доступ к рынку труда

От гражданства и причины переезда в Швейцарию зависит то, вправе ли человек работать или открывать свое дело. В любом случае работники должны быть зарегистрированы в системе социального страхования и платить налоги.

Разрешение на работу

Вопрос о разрешении на работу (Arbeitsbewilligung) обычно решается одновременно с выдачей разрешения на пребывание (Aufenthaltsbewilligung), при наличии которого, как правило, разрешается и работать в Швейцарии. Заявление на получение разрешения подается работодателем или работником в зависимости от гражданства и продолжительности работы. В случае неопределенности можно обратиться в одно из перечисленных ниже учреждений. Они консультируют людей, еще не живущих в Швейцарии, но желающих здесь работать. Признанным беженцам (удостоверение B) и временно принятым лицам со статусом беженца или без него (удостоверение F) с 2019 года больше не требуется специальное разрешение. Однако информацию о начале и окончании каждой трудовой деятельности необходимо подавать в кантон на официальном бланке (процедура уведомления, Meldeverfahren). Компетентным является кантон по месту работы. Процедура уведомления является бесплатной. Просителям убежища (удостоверение N) по-прежнему требуется специальное разрешение.

Свое дело

Возможность открытия собственного бизнеса в Швейцарии зависит от гражданства и статуса пребывания. Гражданам стран ЕС/ЕАСТ и лицам, имеющим вид на жительство категории C, основать свое дело проще. В кантональном ведомстве по вопросам миграции и интеграции (Amt für Migration und Integration) мигранты могут получить информацию о возможности открытия бизнеса. Кантональное подразделение по развитию бизнеса и экономики (Standortförderung, Aargau Services) оказывает поддержку в практической реализации.

Незаконная трудовая деятельность

Каждый, кто работает и не зарегистрирован в системе социального страхования, не имеет разрешения на работу или скрывает доходы от налоговых органов, нарушает закон. Это называется незаконной трудовой деятельностью (Schwarzarbeit). Она имеет юридические последствия для работодателей и работников. Кроме того, работники не застрахованы от несчастных случаев и не имеют пенсионного обеспечения. Каждый, кто считает, что его работодатель не соблюдает трудовое законодательство, должен обратиться в центр бесплатной юридической консультации (Rechtsberatungsstelle).

Подростки

В целом, подросткам разрешается работать только с 15 лет. Однако допускается легкий труд в небольших объемах (например, работа на каникулах). Родители и работодатели должны следить за тем, чтобы подростки не перетруждались. На молодежь до 18 лет распространяются специальные положения трудового законодательства.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.hallo-aargau.ch/ru/arbeit/zugang-arbeitsmarkt